



# Etický kódex společnosti



“

Essity je vedúca globálna spoločnosť v oblasti hygieny a zdravia a ako taká ovplyvňuje životy mnohých ľudí. Naším záväzkom je zodpovednosť nášho podnikania pre dobro našej spoločnosti, širokej verejnosti a životného prostredia. Náš Etický kódex nám v tom pomáha a vedie nás pri našom rozhodovaní v súlade so zdravým úsudkom v našej každodennej práci. Ako zamestnanci alebo zástupcovia spoločnosti Essity ste osobne zodpovední za pochopenie a dodržiavanie zásad aj ducha Etického kódexu.

Dodržiavanie a napĺňanie našich presvedčení, zásad správania a záväzkov ukotvených v Etickom kódexe nám umožňuje udržiavať si renomé, vďaka ktorému sme všetci hrdí, že pracujeme v Essity, a zároveň aj dôveru akcionárov. Tým dosiahneme svoju víziu; venovať sa skvalitňovaniu zdravia ľudí pomocou najlepších hygienických a zdravotných riešení.

*Magnus Groth*

**Magnus Groth**

**prezident a výkonný riaditeľ spoločnosti**

# O Etickom kódexe

Náš Etický kódex (ďalej aj skrátene „Kódex“) opisuje spôsoby, akými máme ako zamestnanci konať a obchodovať. Zároveň načrtáva očakávania spoločnosti Essity, ktoré tá kladie na svojich zamestnancov a obchodných partnerov, a naznačuje, čo od nás môžu očakávať naši akcionári.

Akékoľvek nedodržanie nášho Kódexu je pre nás závažným problémom a jeho porušenia môžu viesť až k disciplinárnym opatreniam vrátane ukončenia pracovného pomeru.

Kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Essity na celom svete. Je zodpovednosťou každého z nás prečítať si ho, porozumieť mu a konať v súlade s ním.

Ak ste v spoločnosti Essity na manažérskej pozícii, je vašou zodpovednosťou presadzovať Kódex a zabezpečovať, aby bol súčasťou vašej práce aj práce vášho kolektívu. To znamená viesť príkladom a zabezpečovať, aby vaši zamestnanci boli dostatočne informovaní a absolvovali potrebné školenia. Zároveň je vašou zodpovednosťou byť k dispozícii zamestnancom, keď si nebudú istí tým, ako v určitej situácii konať, alebo keď budú chcieť nahlásiť nejaké obavy či porušenie pravidiel.

Všetky spoločnosti v celkovom vlastníctve Essity sú rovnocenne viazané Kódexom. Od každej spoločnosti, v ktorej máme čiastočný podiel vlastníctva, očakávame, že prijme zásady Kódexu alebo iné štandardy rovnocenné s tými, ktoré sú v ňom uvedené.

Od všetkých dodávateľov a ostatných obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať podobné štandardy, ako tie, ktoré sú uvedené v našom Kódexe. Dodržiavanie daných štandardov je hlavným faktorom pri výbere našich obchodných partnerov.





NA  
PRACOVISKU



NA TRHU



V SPOLOČ-  
NOSTI



**Konáme čestne voči všetkým zainteresovaným stranám**



# Etický kódex spoločnosti Essity

<b>1</b>	Naše zásady .....	6	● Interné informácie spoločnosti .....	17	
	● Váš sprievodca pri rozhodovaní.....	6	● Produkty a bezpečnosť.....	18	
<b>2</b>	Na Pracovisku .....	7	● Zodpovedné využívanie zdrojov.....	19	
	● Bezpečné a zdravé pracovné prostredie .....	8	● Marketingové praktiky.....	20	
	● Otvorené a rešpektujúce pracoviská .....	9	● Obchodné sankcie a obmedzenia.....	20	
	● Rovnocenné príležitosti a nediskriminácia.....	9	<b>4</b>	V Spoločnosti .....	21
	● Férové pracovné podmienky .....	10		● Rešpektovanie ľudských práv .....	22
	● Sloboda združovania .....	10		● Práva detí.....	23
	● Aktíva spoločnosti .....	11		● Korupcia a neoprávnené výhody .....	24
	● Účtovníctvo a finančné záznamy .....	11		● Pranie špinavých peňazí.....	25
	● Bezpečnosť informácií .....	12		● Zodpovednosť za životné prostredie .....	26
	● Súkromie a ochrana osobných údajov .....	12		● Vzťahy s komunitou .....	27
	● Cestovanie.....	13		● Komunikácia .....	27
<b>3</b>	Na Trhu .....	14		● Politické aktivity .....	28
	● Spravodlivá hospodárska súťaž .....	15	<b>5</b>	Vyjadrovanie obáv z potenciálneho porušenia	
	● Konflikty záujmov.....	16		Etického kódexu .....	29

# Naše zásady

V našich obchodných aktivitách a pracovných vzťahoch:

- konáme férovo, čestne a s rešpektom,
- dodržiavame platné zákony a zásady spoločnosti Essity,
- preberáme osobnú zodpovednosť za svoje konanie,
- pýtame sa otázky a hľadáme odpovede, keď máme pochybnosti.

Ako signatár iniciatívy Organizácie spojených národov s názvom Global Compact od roku 2008 aktívne podporujeme ľudské práva a podnikáme spôsobom, ktorý je zodpovedný voči spoločnosti a je v súlade so zásadami iniciatívy Global Compact, s Medzinárodnou listinou ľudských práv, Kľúčovými zásadami Medzinárodnej organizácie práce a so Smernicami pre nadnárodné spoločnosti OECD. Tieto zásady sú už dlhú dobu základnou súčasťou identity spoločnosti Essity a sú rešpektované v rámci celého kódexu.

# Váš sprievodca pri rozhodovaní

Náš Kódex neobsahuje všetky možné situácie, relevantné zákony, nariadenia či interné zásady. V kódexe si môžete prečítať príklady a tipy na dodržiavanie zásad. Sú zahrnuté v Kódexe, aby vám ukázali, ako Kódex funguje v konkrétnych situáciách a nepokrývajú všetky možnosti.

Niekedy sa môžete dostať do situácií, v ktorých je ťažké určiť, čo je správne. V takom prípade by ste sa mali riadiť svojím zdravým úsudkom a položiť si tieto otázky:

1. Je to v súlade s našim Etickým kódexom, našimi zásadami a so zákonmi?
2. Je to v súlade s našimi presvedčeniami a zásadami správania?
3. Čo by si o tom pomysleli ostatní v rámci spoločnosti Essity a mimo nej?
4. Mohlo by to poškodiť dobré meno spoločnosti Essity?

Ak si nebude istí tým, ako by ste mali konať, prediskutujte to so svojím nadriadeným alebo s členmi oddelenia dodržiavania zásad a etiky, právneho oddelenia alebo oddelenia ľudských zdrojov.

Keď je miestny zákon alebo zvyk v rozpore so zásadami Kódexu, vždy vyhľadajte radu právneho oddelenia alebo oddelenia dodržiavania zásad a etiky spoločnosti Essity.



1

2

3

4

5





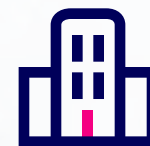
1

2

3

4

5



## NA PRACOVISKU

Poskytujeme otvorené, zdravé  
a rešpektujúce pracoviská  
založené na férových a  
zodpovedných postupoch



# Bezpečné a zdravé pracovné prostredie

Všetci máme právo na bezpečné a zdravé pracovisko, ktoré poskytuje udržateľné pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov. V tomto ohľade presadzujeme politiku nulových pracovných úrazov. To znamená, že v práci by nemalo dochádzať k žiadnym zraneniam ani poškodzovaniu zdravia. Na dosahovanie tohto cieľa musíme predchádzať bezpečnostným a zdravotným rizikám, minimalizovať ich a hovoriť o nich a musíme tiež podporovať zdravie našich zamestnancov.

Každý z nás je zodpovedný za vytváranie bezpečného a zdravého pracovného prostredia poznaním a dodržiavaním všetkých platných zdravotných a bezpečnostných pravidiel. Manažéri musia zabezpečovať, aby zamestnanci a dodávatelia boli primerane školení a vybavení potrebným vybavením.



## Nezabudnite

- Preberte osobnú zodpovednosť za svoje zdravie a bezpečnosť.
- Okamžite nahláste akékoľvek nebezpečné podmienky, nehody a pracovné zranenia a ochorenia.
- Porozprávajte sa so svojím manažérom alebo s oddelením pre zdravie a bezpečnosť vždy, keď nebudete vedieť, čo robiť.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Presadzujte bezpečné prostredie tým, že spochybníte alebo zastavíte akúkoľvek činnosť, ktorá bude vyzeráť nebezpečne alebo škodlivo.
- Nikdy nenechávajte bezpečnostné zariadenia na strojoch nepovšimnuté a neignorujte potrebu osobných ochranných pracovných pomôcok,
- Ak zamestnávate mladistvých pracovníkov (od 15 do 18 rokov), uistujte sa, že nevykonávajú rizikovú prácu a úlohy a dodržiavajte platné zákony, ktoré im zabezpečujú dodatočnú ochranu.
- Pre svoju vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť ostatných nikdy nevykonávajte pracovnú činnosť pod vplyvom alkoholu, drog ani počas nesprávneho užívania liekov.
- Pomôžte zabezpečiť, aby spolupracovníci, dodávatelia a návštevníci boli oboznamovaní s platnými bezpečnostnými postupmi.

## Zistite viac

- Prečítajte si  **Occupational Health and Safety Instructions**



1

2

3

4

5





## Otvorené a rešpektujúce pracoviská

Na pracoviskách dodržiavame férové postupy a očakávame, že s každým sa bude zaobchádzať s dôstojnosťou a rešpektom. Ceníme si inklúziu a podporujeme každého v tom, aby prispieval a hovoril otvorene. Obťažovanie, zastrašovanie, šikanovanie a iné nevhodné správanie na pracoviskách nie je tolerované.

## Rovnocenné príležitosti a nediskriminácia

Kladíme dôraz na rôznorodosť pracovnej sily a naším cieľom je pomôcť našim zamestnancom dosiahnuť ich osobný maximálny potenciál.

Najímame, vyberáme, hodnotíme a povyšujeme zamestnancov na základe objektívnych kritérií bez ohľadu na pohlavie, manželský alebo rodičovský stav, etnický alebo národný pôvod, sexuálnu orientáciu, vieru, politickú príslušnosť, vek, postihnutie alebo iné kategórie chránené platným zákonom.



### Nezabudnite

- Vždy konajte s rešpektom voči každému, s kým spolupracujete.
- Rozhodnutia o zamestnancoch stavajte na objektívnych kritériách a kvalifikáciách, ako sú vzdelanie, predchádzajúce skúsenosti a zásluhy.

### Čo robiť a čo nerobiť

- Uvedomte si, že humor môže byť rôznymi ľuďmi vnímaný rôzne, a tak sa radšej vyhýbajte vtipom a rozposielaniu materiálov, ktoré by mohli byť urážlivé voči ostatným.
- Okamžite nahláste alebo riešte nevhodné správanie, ktoré si všimnete.

### Zistite viac

- Prečítajte si  **Recruitment Policy**
- Prečítajte si  **Diversity Policy**



1

2

3

4

5

# Férové pracovné podmienky

Dodržiavame férové pracovné postupy a platné národné a medzinárodné pracovné štandardy. Okrem toho poskytujeme spravodlivé platové ohodnotenie a príspevky v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a platnými kolektívnymi zmluvami. Keď neexistujú kolektívne zmluvy, dodržiavame platné štandardy odvetvia.

Otvorená a čestná komunikácia je základným prvkom pri dosahovaní vzájomnej dôvery. Vytvárame férový a otvorený dialóg so všetkými zamestnancami a ich zástupcami. S týmto cieľom zabezpečujeme, aby boli všetci zamestnanci jasne a zrozumiteľne informovaní ohľadom podmienok ich zamestnania a ich pracovného výkonu.

# Sloboda združovania

Uznávame právo zamestnancov rozhodnúť sa, či chcú byť zastúpení odbormi, organizovať sa a vyjednávať kolektívne či individuálne. Rešpektujeme aj právo zamestnanca na odmietnutie vstupu do odborov.

## Nezabudnite

- Manažéri by mali jasne a otvorene oznámiť dôvody každej zmeny, ktorá sa týka pracovnej úlohy zamestnanca alebo jeho pracovných podmienok.
- Férové postupy v práci znamenajú aj rešpektovanie ľudských práv, ktoré sú podrobnejšie opísané v časti „Ľudské práva“.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Rešpektujte práva zamestnancov na zakladanie odborov a členstvo v nich podľa ich výberu a nikdy ich nediskriminujte ani nezastrašujte kvôli ich členstvu alebo činnosti v odboroch.
- Nezasahujte do oficiálnych a právne schválených činností zástupcov zamestnancov.



1

2

3

4

5

# Aktíva spoločnosti

Aktíva spoločnosti Essity sú vyhradené pre jej obchodné aktivity v súlade s jej zásadami. Je našou zodpovednosťou chrániť a využívať tieto aktíva premyslene a na základe zdravého úsudku, aby sa nestratili a neboli ukradnuté, zneužitá či premrhané. To sa vzťahuje na fyzické aktíva, ako sú počítače, vozidlá, ale aj na duševné vlastníctvo. Naše duševné vlastníctvo, ako sú patenty, ochranné známky, autorské práva, návrhy, názvy domén, si chránime presadzovaním dodržiavania zákona o duševnom vlastníctve voči neoprávnenému používaniu.

## Účtovníctvo a finančné záznamy

Všetky naše obchodné aj finančné záznamy musia byť presné a finančné transakcie musia byť zaznamenané jednoznačným spôsobom v súlade s účtovnými postupmi spoločnosti Essity.

### Čo robiť a čo nerobiť

- Nikdy nevyužívajte aktíva spoločnosti a jej vybavenie, ako sú počítače a mobilné telefóny, na ilegálne a nevhodné činnosti, ktoré by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti Essity.
- Uistujte sa, že všetky obrázky či materiály získané z internetu alebo od tretích strán sú používané v súlade so zákonom.
- Nezverejňujte dôverné informácie spoločnosti Essity tretím stranám bez riadneho povolenia a zabezpečte si potrebné zmluvy o mlčanlivosti.
- Uistujte sa, že dôkladne zaznamenávate všetky obchodné transakcie.
- Nepodávajte klamlivo skutočnú podstatu podmienok transakcií s obchodnými partnermi.

### Zistite viac

- Prečítajte si  **Financial Policy**
- Prečítajte si  **Tax Policy**



1

2

3

4

5

# Bezpečnosť informácií

Informácie sú jedným z našich najvzácnejších aktív a ako také si ich musíme chrániť a musíme s nimi nárábať obozretne.

Dôverné informácie sú akekoľvek informácie, ktoré nie sú verejné, ako sú napríklad obchodné tajomstvá spoločnosti Essity, ďalej jej obchodné a marketingové plány, informácie o vývoji produktov, vynálezy, výrobné metódy, informácie o zamestnancoch a mzdách a finančné informácie.

Dôverné informácie musíme proaktívne chrániť pred stratou, nesprávnym používaním a zverejňovaním. S informáciami manipulujeme v súlade s klasifikačnými štandardmi pre informácie spoločnosti Essity, aby sme zaistili ich efektívnu ochranu.

## Súkromie a ochrana osobných údajov

Rešpektujeme súkromie všetkých osôb a **OSOBNÉ ÚDAJE** ? budeme zhromažďovať a spracovávať zodpovedne a v súlade s platnými zákonmi. Zhromažďujeme, spracovávame a uchováваме osobné údaje od zákazníkov, spotrebiteľov, zamestnancov či tretích strán výlučne na legitímne obchodné účely a budeme ich chrániť pred neoprávneným používaním či zverejňovaním.



### Čo robiť a čo nerobiť

- Budte opatrní, keď rozprávate o podnikaní spoločnosti alebo keď pracujete s informáciami spoločnosti na verejnosti.
- Chráňte informácie v súlade s Klasifikačnými štandardmi pre informácie spoločnosti Essity.
- Budte opatrní, keď otvárate odkazy alebo prílohy v nezvyčajných e-mailoch od odosielateľov, ktorých nepoznáte.
- Nezverejňujte informácie spoločnosti na sociálnych sieťach ani prostredníctvom iných webových služieb, ak na to nemáte povolenie.
- Uistujte sa, že spracováвате len tie osobné údaje, na ktoré máte potrebný súhlas alebo potrebnú zmluvu.

### Zistite viac

- Prečítajte si  **Individual Responsibility for Information Security**
- Prečítajte si  **Data Protection Policy**
- Zúčastnite sa  **e-learningového školenia STOP.THINK. ACT. (ZASTAVTE.MYSLITE.KONAJTE)**
- Prečítajte si  **Information about Data Protection na Essentials**



1

2

3

4

5



# Cestovanie

Kedykoľvek cestujete z poverenia spoločnosti Essity, mali by ste cestovať bezpečne, efektívne a zodpovedne. Počas cestovania by ste mali mať na pamäti svoju osobnú bezpečnosť a je vašou povinnosťou chrániť všetky aktíva spoločnosti Essity, ako aj jej informácie, ktoré sú vo vašej zodpovednosti.

Počas obchodných ciest a pracovných poverení zastupujete spoločnosť Essity a nesmiete sa zapájať do nezákonných a nevhodných činností, ktoré by mohli poškodiť jej dobré meno.

## Nezabudnite

- Počas obchodných ciest zastupujete spoločnosť Essity, a preto by ste mali konať ako jej ambasádori a vždy by ste mali dodržiavať jej zásady.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Prečítajte si cestovné upozornenia a informácie, aby ste rozumeli momentálnej situácii v celi vašej cesty, a to najmä pri cestách do vysoko rizikových krajín.
- Budte opatrní v súvislosti s dokumentmi spoločnosti a pri práci na verejných miestach prijímajte všetky potrebné opatrenia.

## Zistite viac

- Prečítajte si  **Meeting and Travel Policy**



1

2

3

4

5



# NA TRHU

Podnikáme poctivo a vytvárame vzťahy založené na čestnosti a integrite.



1

2

3

4

5



# Spravodlivá hospodárska súťaž

Aj keď spoločnosť Essity podniká energicky a rázne, musí tak robiť čestne a v súlade so zákonmi o spravodlivej hospodárskej súťaži (nazývanými aj „protikorupčné zákony“). Tieto zákony vo všeobecnosti zakazujú zmluvy a dohody medzi konkurentmi, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž vrátane stanovovania cien, rozdeľovania zákazníkov alebo geografických trhov, manipulácie cenových ponúk alebo zneužívania dominantnej pozície.



## Nezabudnite

- Zákony o spravodlivej hospodárskej súťaži sú komplikované a môžu sa líšiť v praxi v závislosti od individuálnych prípadov a krajín. Ak budete mať nejaké nejasnosti o tom, čo spravodlivá hospodárska súťaž je, skontaktujte sa s členom právneho oddelenia spoločnosti Essity.
- Nedodržiavanie protikorupčných zákonov a nariadení môže vážne poškodiť dobré meno spoločnosti Essity, viesť k následným pokutám a výsledkom môže byť trestná a občianska zodpovednosť zapojených zamestnancov.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Nenavrhujte ani neuzatvárajte zmluvy či dohody (či už priamo alebo nepriamo vyjadrené, v písomnej alebo ústnej forme) so žiadnym konkurentom, ktoré pojednávajú o komerčne citlivých záležitostiach, ako sú oceňovania produktov, cenové ponuky, podmienky predaja alebo územia predaja.
- Budte opatrní pri činnostiach týkajúcich sa konkurentov a pred akýmkoľvek rokovaním s konkurentom to prediskutujte s právnym oddelením spoločnosti Essity.
- Konkurenčné informácie získavajte len z verejne dostupných zdrojov.

## Zistite viac

- Zúčastnite sa [EU Competition Law Training](#)
- Zúčastnite sa [US & Canada Antitrust Law Training](#)



1

2

3

4

5



# Konflikty záujmov

Naše obchodné rozhodnutia musia byť uskutočňované v najlepšom záujme spoločnosti Essity. Z toho dôvodu sa musíme vyhýbať konfliktom záujmov a správne informovať o aktuálnom alebo potenciálnom konflikte záujmov hneď, ako ho spozorujeme.

Konflikt záujmov vzniká, keď súkromné záujmy, osobné vzťahy alebo činnosti mimo spoločnosti Essity ovplyvňujú našu schopnosť urobiť objektívne rozhodnutie alebo čo i len vyzerajú tak.

## Nezabudnite

- Manažéri majú osobitnú zodpovednosť, aby zaistili, že sa zamestnanci nezúčastnia procesu rozhodovania, v ktorom existuje ich konflikt záujmov.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Vaše vzťahy s obchodnými partnermi udržiavajte vždy na profesionálnej úrovni a nikdy do nich nezahŕňajte svoju rodinu a priateľov a neposkytujte im zvýhodnené zaobchádzanie.
- Vyhýbajte sa investíciám, záujmom či činnostiam, ktoré by mohli iným dať dôvod pochybovať o vašej objektivite a lojalite voči spoločnosti Essity.
- Nedovoľte existenciu vzťahov medzi priamym alebo nepriamym nadriadeným a podriadeným medzi osobami, ktoré sú v príbuzenskom alebo intímnom vzťahu.
- Okamžite nahláste potenciálny konflikt záujmov svojmu nadriadenému, a to hneď, ako sa o ňom dozviete.

## Zistite viac

- Prečítajte si  **Conflicts of Interest Policy**



1

2

3

4

5



# Interné informácie spoločnosti

Interné informácie spoločnosti sú neverejné informácie, ktoré sú odôvodnene považované za informácie, ktoré majú dosah na cenu finančných nástrojov spoločnosti Essity, ako sú napríklad ceny akcií.

Sme viazaní konať v súlade so všetkými platnými pravidlami a nariadeniami týkajúcimi sa interných informácií spoločnosti. Nikdy nesmieme zverejňovať interné informácie spoločnosti tretím stranám vrátane rodiny a priateľov. Zamestnanci, ktorí vlastnia interné informácie spoločnosti, nesmú predávať a kupovať akcie spoločnosti Essity, ani poskytovať poradenstvo iným na základe takýchto informácií.

## Nezabudnite

- Porušenie zákonov o obchodovaní s internými informáciami môže poškodiť dobré meno spoločnosti a viesť k individuálnej trestnej a občianskej zodpovednosti.

## Čo robiť a čo nerobiť

- O interných informáciách spoločnosti diskutujte len s osobami, ktoré majú oprávnenie také informácie poznať.
- Neobchodujte v rámci finančných nástrojov ani nezdieľajte interné informácie spoločnosti, ak ste zaregistrovaní v zozname osôb spoločnosti Essity s prístupom k interným informáciám, napríklad počas obdobia tesne pred zverejnením finančnej správy spoločnosti.

## Zistite viac

Prečítajte si  **Insider Policy**



1

2

3

4

5



# Produkty a bezpečnosť

Sme zaviazaní dodávať našim zákazníkom, spotrebiteľom a pacientom udržateľné vysokokvalitné riešenia. Zdravie a bezpečnosť sú kľúčom k všetkému, čo robíme. Naše produkty a služby spĺňajú podmienky platnej legislatívy a regulačné požiadavky spojené s bezpečnosťou a označovaním produktov.

## Nezabudnite

- Uistujte sa, že rozhodnutia, ktoré majú vplyv na kvalitu, bezpečnosť alebo regulačné požiadavky našich produktov, uskutočňujú osoby na to vhodné.
- Otázka kvality nie je zodpovednosťou výlučne oddelenia kvality. Je zodpovednosťou každého z nás.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Otázky kvality a bezpečnosti berte vážne a neodkladne nahláste akýkoľvek problém, ktorý spozorujete.
- Dodržujte postupy spoločnosti Essity na schvaľovanie produktov na predaj v nových krajinách alebo regiónoch, napríklad súlad s miestnymi zákonmi.
- Vždy dodržiavajte platné postupy schvaľovania, aby ste zabezpečili, že naše produkty spĺňajú platné zákonné a regulačné požiadavky ešte pred ich uvedením na trh.

## Zistite viac

- Prečítajte si  **Quality Policy**
- Zúčastnite sa  **e-learningového školenia Quality and Regulatory Awareness**



1

2

3

4

5

# Zodpovedné využívanie zdrojov

Zodpovedným nákupom vytvárame udržateľné vzťahy s našimi dodávateľmi, predajcami a zmluvnými stranami. Všetky naše obchodné rozhodnutia by mali byť založené na objektívnych kritériách vrátane požiadaviek stanovených v Globálnych štandardoch pre dodávateľov spoločnosti Essity.

## Nezabudnite

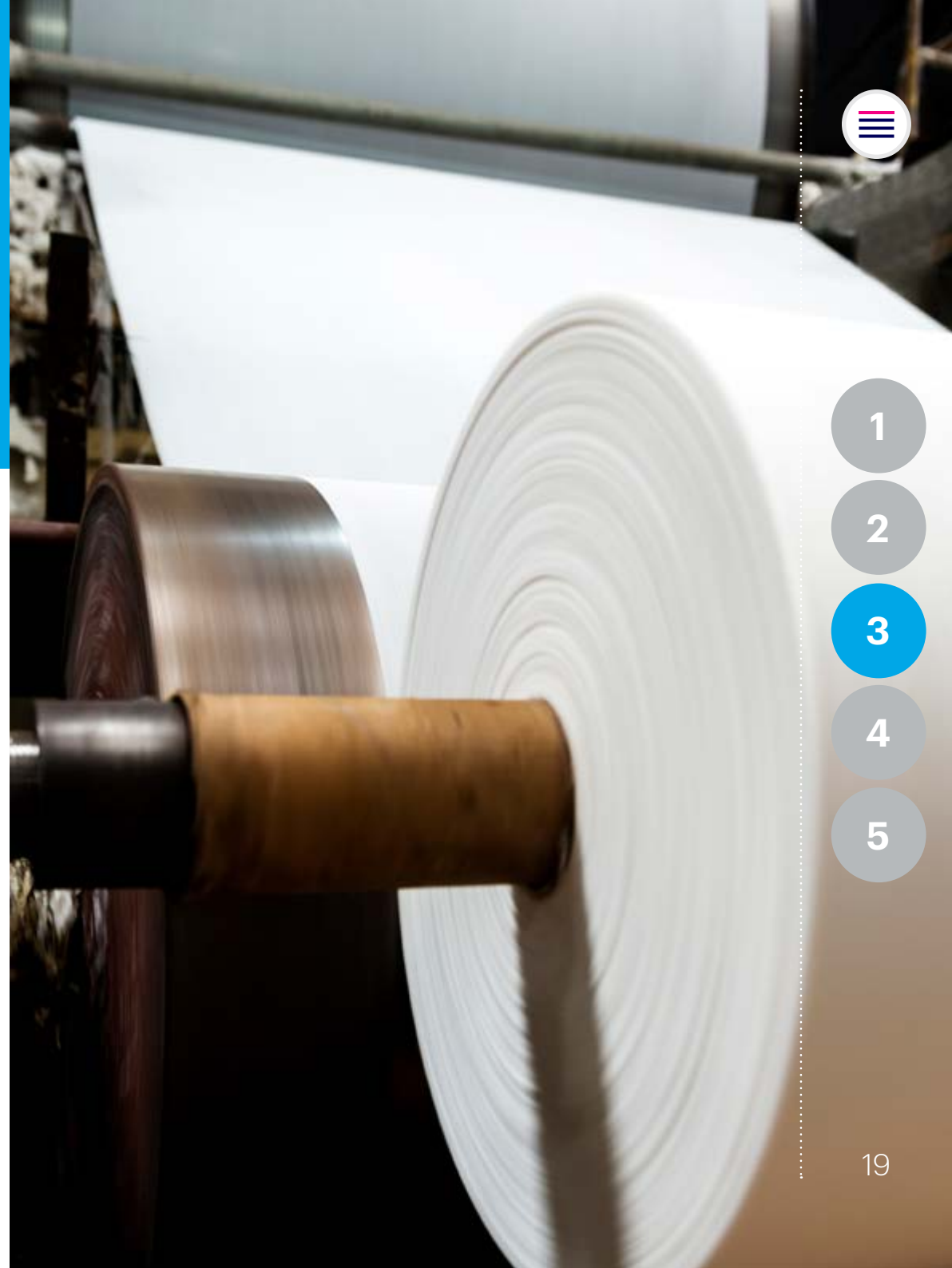
- Zodpovedným zaistovaním zdrojov znižujeme naše riziko a zároveň využívame zdroje spoločnosti Essity tým najefektívnejším spôsobom.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Pri nákupe sa vždy poraďte s oddelením nákupu, aby boli zvážené všetky relevantné obchodné podmienky spoločnosti Essity.
- Ak pre zvažovaného alebo existujúceho dodávateľa spoločnosti Essity pracuje člen vašej rodiny alebo priateľ, okamžite to oznámte svojmu nadriadenému a v takom prípade sa nezúčastňujte žiadneho rozhodovania.

## Zistite viac

- Prečítajte si  **Purchasing Policy**
- Prečítajte si  **Fresh wood based fiber sourcing policy**



1

2

3

4

5

# Marketingové praktiky

Rešpektujeme platné nariadenia a obchodné zákony týkajúce sa produktov, ako aj platné kódexy a štandardy odvetvia, čo znamená, že naše produkty a služby ponúkame, propagujeme a označujeme zodpovedne.

# Obchodné sankcie a obmedzenia

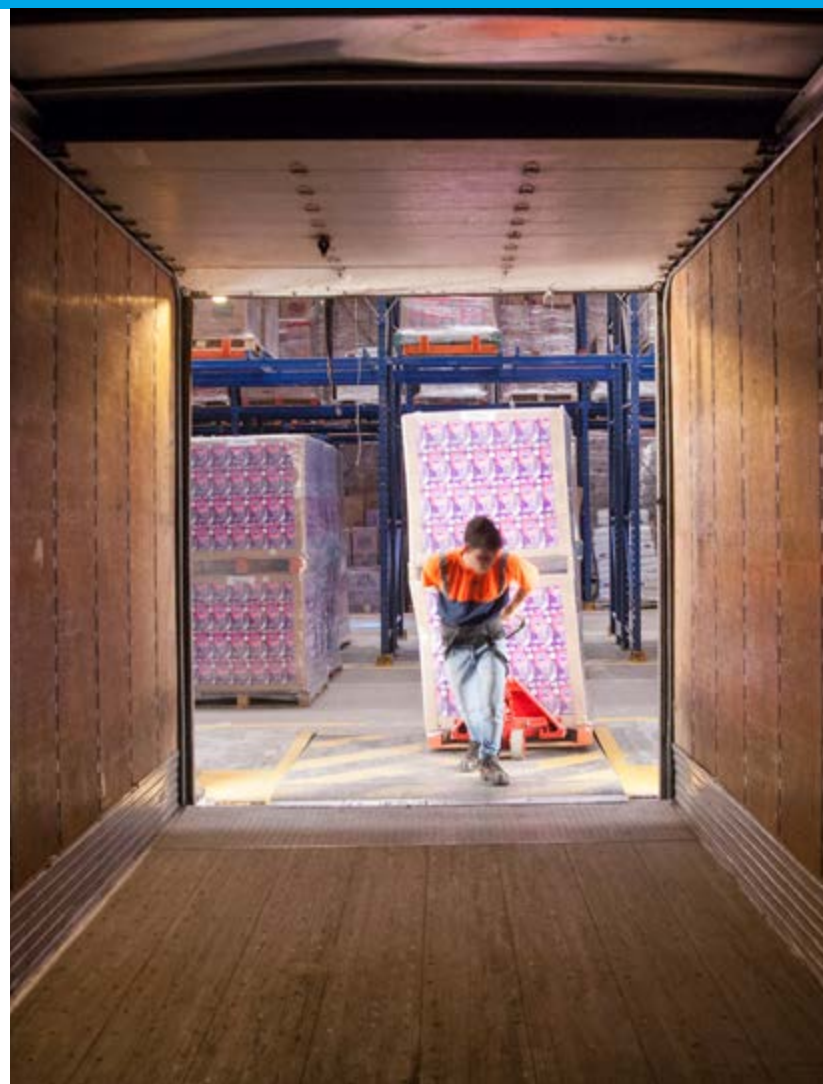
Obchodnú činnosť spoločnosti Essity vykonávame v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami. To môže zhrňať **SANKCIE** a obmedzenia v rámci importu/exportu na určité produkty alebo obchodovanie s určitými osobami, krajinami či spoločnosťami.

## Nezabudnite

- Každá propagácia a vzorky medicínskych alebo zdravotníckych produktov musia presne spĺňať platné špecifické regulačné nariadenia a priemyselné štandardy.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Propagačné materiály používajte len na trhu, pre ktorý boli schválené.
- Keď sa naše propagačné materiály týkajú detí, nezabudnite, že môže byť nutná špecifická právna ochrana, a preto zabezpečte, aby naše marketingové postupy negatívne neovplyvnili práva detí alebo ich zdravie.
- Zabezpečte, aby boli všetky vyvážené produkty, miesta vývozu aj koneční používatelia riadne zdokumentovaní.



1

2

3

4

5



1

2

3

4

5



## V SPOLOČNOSTI

Ceníme si našu pozíciu dôveryhodnej spoločnosti vo všetkých komunitách, v ktorých podnikáme.

# Rešpektovanie ľudských práv

Podporujeme a rešpektujeme medzinárodne uznávané ľudské práva všade tam, kde podnikáme.

Na základe smerníc OSN týkajúcich sa obchodu a ľudských práv neustále vyhodnocujeme, akým spôsobom ovplyvňujú naše produkty, výroba a obchodné vzťahy ľudské práva, a podnikáme kroky na to, aby sme zabránili ich porušovaniu. V prípade konfliktu právnych požiadaviek sa vždy riadime vnútroštátnymi právnymi predpismi a zároveň hľadáme spôsoby, ako dodržiavať a rešpektovať princípy medzinárodne uznávaných ľudských práv.

A preto netolerujeme žiadnu formu **NÚTENEJ, OTROCKEJ ČI NEDOBROVOLNEJ PRÁCE** a fyzického násilia. Nikto nesmie byť nútený zložiť zálohu alebo odovzdať svoje osobné doklady na začiatku pracovného procesu. Za žiadnych okolností nesmú pracovníci platiť žiadne poplatky spojené s ich procesom prijímania do práce a vždy musia mať možnosť slobodne opustiť svoje zamestnanie v súlade s platnými zákonmi a pracovnou zmluvou.

## ⚠ Čo robiť a čo nerobiť

- Podozrenie na porušovanie ľudských práv, ako aj ich reálne porušenia, berte vážne a zaistite, aby bolo vaše podozrenie okamžite riešené.
- Pri využívaní služieb pracovných agentúr a dodávateľov sa uistite, že pracujúci majú zákonné povolenie na prácu a agentúra dodržiava všetky platné pracovné normy vrátane tých, ktoré sa týkajú platov a benefitov.

## 📖 Zistite viac

- Prečítajte si [Information about the ILO Core Conventions](#)



1

2

3

4

5



## Práva detí

Deti považujeme za zainteresované osoby, ktoré si vyžadujú špecifickú formu ochrany. V súlade so Zásadami týkajúcimi sa práv detí a podnikania rešpektujeme a podporujeme práva detí v našom podnikaní aj v spoločnosti. Neakceptujeme **DETSKÚ PRÁCU** ani žiadnu inú formu využívania detí v rámci našej prevádzky ani v hodnotovom reťazci a vždy prísne dodržiavame platné vnútroštátne právne predpisy a medzinárodné smernice týkajúce sa minimálneho veku na prácu. Ak sa naše aktivity týkajú detí, konáme vždy s najlepším úmyslom pre ich dobro.

### Čo robiť a čo nerobiť

- Pred zamestnaním osoby mladšej ako 18 rokov sa oboznámte s platnými právnymi predpismi týkajúcimi sa požiadaviek na minimálny vek na prácu.

### Zistite viac

- Prečítajte si  **Children's Rights and Business Principles**



1

2

3

4

5



# Korupcia a neoprávnené výhody

To znamená, že neponúkame, neakceptujeme, nežiadame a neschvaľujeme dary, platby ani iné výhody, ktoré by mohli ovplyvňovať alebo by mohli naznačovať ovplyvňovanie objektivity pri obchodných rozhodnutiach. To zahŕňa platby na urýchlenie administratívnych alebo iných rutinných úkonov. Pri styku so **ŠTÁTNYMI ÚRADNÍKMI** a **ZDRAVOTNÍCKYMI ODBORNÍKMI/ORGANIZÁCIAMI** môžu platiť ešte prísnejšie pravidlá.

Poskytujeme dary, pohostinnosť alebo zábavu zákonne povoleným a transparentným spôsobom a výlučne ako primerané vyjadrenie vďaky v legitímnom obchodnom vzťahu. Nedávame ani neakceptujeme nič, čo by mohlo viesť ku konfliktu záujmov alebo vytvoriť pochybnosti o našej bezúhonnosti.



## Nezabudnite

- Ak komunikujete so zdravotníckymi odborníkmi, musíte byť oboznámení s platnými kódexmi daného odvetvia a absolvovali ste potrebné školenia.
- Počas verejnej súťaže alebo vyjednávania zmluvy by sa mohla pohostinnosť ľahko považovať za nevhodnú. V takom prípade sa ešte predtým vždy poraďte so svojim nadriadeným alebo právnym oddelením či oddelením dodržiavania zásad.
- Na dary a pohostinnosť sa môžu vzťahovať nariadenia špecifické pre dané odvetvie alebo pre danú krajinu. Ak si nebudete istí, poraďte sa so svojim právnym oddelením.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Všetky vaše kontakty so zdravotníckymi odborníkmi alebo zdravotníckymi organizáciami musia byť za legitímny obchodný alebo vedecký účelom.
- Neposkytujte nič, o čom viete, že by porušilo zásady týkajúce sa darov iných spoločností alebo organizácií.
- Za žiadnych okolností nedávajte ani neprijímajte finančnú hotovosť ani jej ekvivalent.
- Keď sa zúčastňujete akcií tretích strán, vždy si zaplatte svoje ubytovacie a cestovné náklady sami.

## Zistite viac

- Prečítajte si [Anti-Bribery and Corruption Policy](#)
- Zúčastnite sa [e-learningového školenia Anti-Corruption](#)



1

2

3

4

5





# Pranie špinavých peňazí

Na ochranu aktív a dobrého mena spoločnosti Essity musíme zabezpečiť, aby boli naše príjmy zarobené v súlade so zákonom. Z toho dôvodu konáme v súlade so zákonmi týkajúcimi sa prania špinavých peňazí na celom svete. Pranie špinavých peňazí je akákoľvek aktivita, ktorá zakrýva kriminálny čin a budí dojem zákonnej činnosti.

## Čo robiť a čo nerobiť

- Podniknite primerané kroky na identifikáciu a posúdenie čestnosti našich obchodných partnerov a uistujte sa, že ich obchodné aktivity sú v súlade so zákonom.
- Budte opatrní a záležitosť postúpte vyššie, ak vás niekto požiada o to, aby ste previedli finančné prostriedky prostredníctvom transakcie do krajiny, ktorá nesúvisí s danou transakciou.



1

2

3

4

5



## Zodpovednosť za životné prostredie

Starostlivosť o životné prostredie je srdcom všetkého, čo robíme. Posudzujeme náš dosah na životné prostredie počas celého životného cyklu našich produktov, od zodpovedného získavania surovín, cez ich efektívne využívanie vo výrobe, k rozvoju až po optimalizované odpadové hospodárstvo.

Podnikáme aktívne kroky na kontinuálne znižovanie environmentálnej stopy našich produktov a služieb. Naše inovácie sú zamerané na poskytovanie udržateľných riešení, ktoré sú bezpečné, efektívne využívajú zdroje a sú priateľské k životnému prostrediu.

### Čo robiť a čo nerobiť

- Pracujte každý deň s vedomím, že chránite životné prostredie. Uistite sa, že počas svojich činností v práci efektívne využívate zdroje a znižujete odpad a znečisťujúce emisie.
- Dodržiavajte postupy a miestne nariadenia a uistujte sa, že naša správa a likvidácia odpadu, chemikálií a iných nebezpečných materiálov sú bezpečné pre životné prostredie.

### Zistite viac

- Prečítajte si  **Sustainability Policy**



1

2

3

4

5



## Komunikácia

Sme viazaní komunikovať profesionálnym a transparentným spôsobom do takej miery, ako nám to umožňujú naše záväzky zachovania dôvernosti. Vyhľadávame konštruktívny a produktívny dialóg so všetkými našimi akcionármi.



## Vzťahy s komunitou

Snažíme sa pozitívne prispievať našim miestnym komunitám budovaním dlhotrvajúcich vzťahov založených na otvorenom a čestnom dialógu. Zapájame sa do komunitných iniciatív s organizáciami, ktorých poslanie a účel je v súlade s poslaním a účelom spoločnosti Essity.

### **Nezabudnite**

- Ste osobne zodpovední za to, čo zverejníte na webe. Pri používaní sociálnych sietí v súvislosti so spoločnosťou musíte postupovať v súlade s jej Etickým kódexom a jej ostatnými zásadami.

### **Čo robiť a čo nerobiť**

- Vždy, keď sa na sociálnych sieťach identifikujete ako zamestnanec spoločnosti Essity, ujasnite svojim čitateľom, že vaše názory sú vaše osobné a nie sú to názory spoločnosti.
- Nevytvárajte dojem, že hovoríte v mene spoločnosti Essity v rámci osobnej komunikácie, vrátane komunikácie na sociálnych sieťach, bez príslušného povolenia.
- Nepoužívajte e-mailové adresy spoločnosti na zverejňovanie svojich osobných blogov.
- Všetky požiadavky analytikov a investorov postupujte oddeleniu pre vzťah s investormi spoločnosti Essity.
- Uistujte sa, že dodržiavate všetky postupy pre vzťahy s komunitou a sponzorstvo a máte všetky potrebné povolenia ešte pred poskytnutím daru komunitnej organizácii v mene spoločnosti Essity.
- Vyberajte príjemcu sponzorského alebo charitatívneho daru po dôkladnom zvážení a overte, že finančné prostriedky boli použité očakávaným spôsobom.

### **Zistite viac**

- Prečítajte si  **Communications Policy**
- Prečítajte si  **Community Relations and Sponsorship Instructions**
- Prečítajte si  **Social Media Guidelines**



1

2

3

4

5



## Politické aktivity

Spoločnosť Essity sa nezapája do politických záležitostí a neposkytuje finančné ani charitatívne dary politickým stranám či kandidátom alebo ich inštitúciám, agentúram či zástupcom. Meno našej spoločnosti nesmie byť spájané so žiadnou politickou kampaňou a nesmie propagovať záujmy politickej strany či kandidáta.

Aj keď sa spoločnosť Essity priamo nezapája do politiky, aj naďalej sa bude angažovať v politických diskusiách na témy, ktoré sa týkajú jej obchodovania, jej zamestnancov a komunít, v ktorých je aktívna. To sa môže uskutočňovať prostredníctvom postupov, ako je lobbovanie.

### Čo robiť a čo nerobiť

- Ak budete mať otázky týkajúce sa aktivít spojených so štátnymi úradmi, poradte sa s oddelením pre verejné záležitosti spoločnosti Essity.
- Keď sa budete zapájať do politických debát ako súkromná osoba, nikdy nenaznačujte, že hovoríte v mene spoločnosti Essity alebo že spoločnosť podporuje vaše názory.
- Nepoužívajte majetok spoločnosti v spojení so svojou osobnou podporou politického kandidáta či strany.



1

2

3

4

5



# Vyjadrovanie obáv z potenciálneho porušenia Etického kódexu

Každý z nás je zodpovedný za zachovanie integrity a dobrého mena spoločnosti Essity.

Spoločnosť Essity podporuje otvorenú a čestnú kultúru, v ktorej môže zamestnanec v dobrej viere nahlásiť podozrenie z porušenia zákona alebo kódexu.

Vždy môžete vyjadriť obavy a nahlásiť ich svojmu nadriadenému, právnomu oddeleniu, oddeleniu ľudských zdrojov alebo zástupcovi zamestnancov/ odborov v súlade s miestnymi postupmi pre sťažnosti.

Môžete využiť aj linku na nahlasovanie spoločnosti Essity prevádzkovanú treťou stranou a dôverne nahlásiť svoje obavy. Takéto hlásenia môžu byť anonymné v prípade, že je to povolené miestnou legislatívou.

Spoločnosť Essity preskúma nahlásené porušenia zásad a podnikne potrebné kroky. Všetky informácie poskytnuté v procese vyšetrovania budú považované za dôverné, až na prípady, keď je ich zverejnenie nariadené zákonom alebo keď sa daná záležitosť týka kriminálneho činu.

Neakceptujeme diskrimináciu ani odvetné opatrenia voči zamestnancom, ktorí nahlásia podozrenie z porušenia zásad v dobrej viere. Odvetné opatrenia ako také sú považované za vážne porušenie kódexu a budú mať za následok disciplinárne opatrenia až do výšky prepustenia zo zamestnania.

Voči zamestnancovi, ktorý vedome vznesie falošné alebo zlomyseľné nepodložené obvinenie, bude vedené rovnako závažné disciplinárne konanie.



1

2

3

4


5

Nahlasovacia linka spoločnosti Essity umožňuje zamestnancom nahlásiť závažné porušenia, ktoré by pravdepodobne inak neboli nahlásené.

Podnet môžete nahlásiť prostredníctvom nižšie uvedenej webovej stránky alebo telefónu vo svojom miestnom jazyku použitím **prístupového kódu Essity**. Dostanete jedinečné číslo prípadu, ktoré si uchovajte, a budete požiadaní o vytvorenie hesla, aby ste mohli sledovať pokrok prípadu.

Webová stránka na nahlasovanie:

 **Informácia ako nahlásiť porušenie na Essentials**

Bezplatné telefónne číslo v každej krajine (nájdete  **TU**).

Oddelenie dodržiavania zásad a etiky spoločnosti Essity dostane preložené informácie od operátora tretej strany, posúdi ich a odporučí primeraný postup riešenia.

Odvetné opatrenia alebo diskriminácia voči zamestnancovi, ktorý v dobrej viere nahlási svoje obavy, nebudú tolerované a budú predmetom disciplinárneho konania. Dobrá viera neznamená, že vaše obavy sa musia potvrdiť, ale to, že veríte, že nahlasujete komplexné a pravdivé informácie vždy, keď vyjadrujete svoje obavy.

Ak sa budete obávať odvetných opatrení, zahrňte túto informáciu do daného podnetu.



1

2

3

4

5



## Definícia

**Osobné údaje:** Akékoľvek informácie vzťahujúce sa na fyzickú osobu alebo informácie, pomocou ktorých možno danú osobu priamo či nepriamo identifikovať.

**Sankcie:** obmedzenia uložené na obchodovanie s určitým druhom tovaru alebo služieb v konkrétnych krajinách.

**Nútená práca:** Predstavuje situáciu, v ktorej sú osoby nútené pracovať pod hrozbou násillia alebo zastrašovania, prípadne sú nútené inými prostriedkami, ako sú nakopené dlhy, zadržanie osobných dokladov alebo hrozba nahlásenia imigračným úradom. Pod definíciu nútenej práce patrí aj väčšina spôsobov otroctva alebo obchodovania s ľuďmi.

**Detská práca:** Je to práca, ktorá je mentálne, fyzicky, sociálne alebo morálne nebezpečná a škodlivá pre deti alebo ktorá by mohla zasahovať do ich vzdelávacieho procesu.

**Zdravotnícke organizácie (HCO):** Zahŕňa každú právnickú osobu, ktorá predstavuje zdravotnícku, lekársku alebo vedeckú asociáciu či organizáciu, ako je napríklad nemocnica, klinika, univerzita alebo iná vzdelávacia inštitúcia, prostredníctvom ktorých zdravotnícki odborníci poskytujú svoje služby. Táto definícia zahŕňa aj lekárske inštitúcie (HCI).

Význam tejto definície sa môže v každej krajine líšiť.

### **Zdravotnícki odborníci (HCP):**

Ide o členov lekárskej, dentálnej, farmaceutickej a ošetrovateľskej profesie, prípadne všetky osoby, ktoré v rámci svojej profesionálnej činnosti môžu predpisovať, nakupovať, dodávať, odporúčať alebo podávať produkty na liečebné účely. To zahŕňa aj úradníkov alebo zamestnancov štátnych agentúr či iných organizácií, ktorí môžu predpisovať, nakupovať, dodávať alebo podávať produkty na liečebné účely. Význam tejto definície sa môže v každej krajine líšiť.

**Štátni úradníci:** V širšom merítku sú štátni úradníci osoby, ktoré pracujú vo verejnej funkcii, ako sú daňoví alebo colní úradníci, regulátori, politici a zamestnanci štátnych alebo medzinárodných organizácií. Definície sa líšia v každej krajine, takže sa v prípade otázok týkajúcich sa definície vo vašej oblasti obráťte na vaše právne oddelenie.



1

2

3

4

5

