



Кодекс деловой этики



Essity – один из ведущих мировых производителей гигиенической продукции и продукции медицинского назначения, поэтому наша деятельность влияет на жизнь многих людей по всему миру. Мы стремимся применять ответственные практики ведения бизнеса на благо нашей компании, общества в целом и окружающей среды. И наш Кодекс деловой этики помогает в этом, позволяя нам выносить правильные решения в нашей повседневной работе. Вы как сотрудник или представитель Essity несете личную ответственность за понимание буквы и духа нашего Кодекса деловой этики и за их соблюдение.

Поступая в соответствии с нашими убеждениями и моделями поведения и ежедневно реализуя их на практике, а также выполняя обязательства, прописанные в нашем Кодексе деловой этики, мы сможем поддерживать репутацию Essity, которой гордимся, и сохраним доверие наших заинтересованных лиц, а следовательно, успешно осуществим нашу миссию. Таким образом мы реализуем своё видение, направленное на улучшение качества жизни людей по всему миру, предлагая им качественные решения в области гигиены и здоровья.

Magnus Groth

Магнус Грот (Magnus Groth)

Президент и исполнительный директор

О Кодексе деловой этики

В нашем Кодексе деловой этики («Кодекс») описываются наши действия как сотрудников и методы ведения бизнеса. В нем также излагаются ожидания компании Essity от сотрудников и деловых партнеров, а также ожидания заинтересованных лиц от компании.

Мы серьезно относимся ко всем случаям нарушения Кодекса, в связи с которыми могут быть наложены дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения.

Действие Кодекса распространяется на всех сотрудников Essity по всему миру. Каждый из нас несет ответственность за прочтение и понимание Кодекса и работу в соответствии с его положениями.

Если вы являетесь руководителем в компании Essity, вы несете ответственность за продвижение Кодекса, за свою работу, работу отдела и компании в соответствии с ним. Надо всегда быть примером для окружающих, обеспечивать информирование сотрудников и прохождение ими необходимого обучения. Вы также обязаны быть рядом в ситуациях, когда ваш подчиненный не уверен, как поступить, хочет привлечь внимание к проблеме или сообщить о нарушении.

Все компании, находящиеся в полной собственности Essity, также обязаны соблюдать положения Кодекса. Мы надеемся, что организации, доля собственности которых принадлежит нам, также примут Кодекс или другие стандарты, эквивалентные прописанным в нашем Кодексе.

Все поставщики и другие деловые партнеры должны придерживаться стандартов, аналогичных стандартам, предусмотренным нашим Кодексом. Соблюдение таких стандартов является основным фактором при выборе деловых партнеров.





НА РАБОТЕ



НА РЫНКЕ



В ОБЩЕСТВЕ



Мы действуем честно по отношению ко
всем заинтересованным сторонам.



Кодекс деловой этики Essity

1 Наши принципы 6	● Инсайдерская информация 17
● Ваше руководство к принятию решений..... 6	● Продукция и безопасность..... 18
2 На работе..... 7	● Ответственный подбор поставщиков 19
● Здоровье и безопасность на рабочем месте..... 8	● Методы работы на рынке 20
● Открытость и уважение на рабочем месте 9	● Торговые санкции и ограничения..... 20
● Равные возможности и отсутствие дискриминации 9	4 В обществе..... 21
● Справедливые условия работы 10	● Уважение к правам человека 22
● Свобода участия в ассоциациях 10	● Права детей..... 23
● Активы компании 11	● Взятничество и неподобающие преимущества 24
● Финансовые отчеты и бухгалтерская отчетность..... 11	● Легализация доходов, полученных преступным путем... 25
● Информационная безопасность 12	● Экологическая ответственность..... 26
● Конфиденциальность и персональные данные..... 12	● Отношения с сообществом 27
● Командировки 13	● Связи с общественностью..... 27
3 На рынке 14	● Политическая деятельность 28
● Честная конкуренция..... 15	5 Сообщения о потенциальном нарушении Кодекса
● Конфликты интересов..... 16	деловой этики..... 29



Наши принципы

При ведении бизнеса и в рабочих отношениях мы:

- поступаем справедливо, честно и уважительно;
- соблюдаем действующее законодательство и политики Essity;
- несем личную ответственность за свои действия;
- озвучиваем свои опасения и в случае сомнения обращаемся за советом.

Согласно Глобальному договору ООН, принятому в 2008 году, мы оказываем активное содействие в защите прав человека и ведем бизнес социально ответственно в соответствии с принципами Глобального договора, Международного билля о правах человека, основных конвенций МОТ и Руководящих принципов ОЭСР для международных предприятий. Эти принципы уже давно формируют основу деятельности компании Essity и отражаются в нашем Кодексе.

Ваше руководство к принятию решений

В нашем Кодексе деловой этики рассматриваются не все ситуации, соответствующие законы, правила и внутренние политики. В тексте Кодекса можно ознакомиться с примерами и советами по его соблюдению, в том числе узнать, как Кодекс применяется на практике в определенных ситуациях, но приведенная информация не является исчерпывающей.

Периодически вы можете оказываться в ситуациях, в которых выбрать правильный вариант действия сложно. В этом случае проявляйте здравый смысл и задайте себе следующие вопросы.

1. Соответствует ли это положениям нашего Кодекса деловой этики, наших политик и законодательства?
2. Соответствует ли это нашим убеждениям и моделям поведения?
3. Как к этому отнесутся сотрудники Essity и другие люди?
4. Может ли это навредить репутации Essity?

Если вы не уверены, как поступить, проконсультируйтесь с вашим руководителем или сотрудниками отдела нормативно-правового соответствия и этики, юридического отдела или отдела по работе с персоналом.

Если местное законодательство или обычай противоречат принципам, изложенным в нашем Кодексе, всегда следует обращаться за консультацией в юридический отдел или отдел нормативно-правового соответствия и этики Essity.



1

2

3

4

5



1

2

3

4

5



НА РАБОТЕ

Мы обеспечиваем на рабочих местах атмосферу открытости, уважения и доверия, где вся деятельность основана на принципе справедливости и ответственности.



Здоровье и безопасность на рабочем месте

Мы все имеем право на охрану здоровья и обеспечение безопасности на рабочем месте с созданием равных условий для всех сотрудников. В этом отношении мы стремимся исключить несчастные случаи на работе, т. е. следить за тем, чтобы никто не получал травмы или вред на рабочем месте. Для достижения этой цели мы должны предотвращать, снижать или устранять риски для здоровья и безопасности и обеспечивать благополучие наших сотрудников.

Каждый из нас несет ответственность за создание здоровой и безопасной атмосферы посредством изучения действующих правил охраны труда и техники безопасности и неуклонного их соблюдения. Руководители должны также следить за прохождением своими подчиненными и подрядчиками надлежащего обучения и получением необходимых средств индивидуальной защиты.



Помните

- Ответственно относитесь к своему здоровью и безопасности.
- Оперативно сообщайте о любых потенциально опасных ситуациях, несчастных случаях, травмах и заболеваниях на рабочем месте.
- Обсуждайте с руководителем или специалистом по Охране Труда свои действия, если вы не знаете, как поступить

Что надо делать, а что нельзя

- Продвигайте культуру безопасности, задумываясь о правильности своих действий и действий окружающих или пресекая действия, которые кажутся небезопасными или могут нанести вред.
- Всегда применяйте устройства безопасности на оборудовании или средства индивидуальной защиты.
- Принимая на работу молодого работника (в возрасте от 15 до 18 лет), не поручайте ему/ей опасную работу/задания и соблюдайте действующее законодательство в части предоставления им дополнительной защиты.
- В целях собственной безопасности и безопасности окружающих никогда не работайте под воздействием алкоголя, наркотиков или после злоупотребления лекарственными препаратами.
- Следите за тем, чтобы ваши коллеги, в том числе подрядчики и посетители, были ознакомлены с соответствующими правилами безопасного ведения работ.

Узнать больше

- Прочитайте наши  **Инструкции по охране труда и технике безопасности**



1

2

3

4

5

Открытость и уважение на рабочем месте

Мы культивируем справедливые условия труда и ожидаем уважительного и достойного отношения ко всем и каждому. Мы ценим социокультурное разнообразие и призываем каждого открыто высказывать свое мнение. Домогательства, запугивание, притеснение и другое неподобающее поведение на рабочем месте пресекается.

Равные возможности и отсутствие дискриминации

Мы ценим социокультурное разнообразие и стремимся помочь каждому полностью реализовать свой потенциал.

Мы нанимаем, отбираем, оцениваем и повышаем сотрудников на основании объективных критериев безотносительно половой принадлежности, семейного статуса или наличия детей, этнической или национальной принадлежности, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, наличия инвалидности или других аспектов, предусмотренных действующим законодательством.



Помните

- Всегда действуйте уважительно по отношению к коллегам, с которыми вы взаимодействуете по работе.
- Выносите решения о найме объективно, исходя из квалификации соискателя, например уровня образования, предыдущего опыта работы и заслуг.

Что надо делать, а что нельзя

- Имейте в виду, что все воспринимают шутки по-разному. Старайтесь избегать оскорбительных шуток и не распространять оскорбительные для окружающих материалы.
- Сразу же сообщайте о неподобающем поведении, о котором вам стало известно.

Узнать больше

- Прочитать нашу [Политику найма](#)
- Прочитать нашу [Политику по поддержанию социокультурного разнообразия](#)

Справедливые условия работы

Мы культивируем справедливые условия работы и соблюдаем действующие национальные и международные стандарты в области труда. К тому же мы обеспечиваем справедливую оплату труда и льготы в соответствии с национальным законодательством и действующими коллективными договорами. При отсутствии подобных договоров мы придерживаемся отраслевых стандартов.

Открытое и честное взаимодействие является основой формирования отношений доверия. Мы ведем честный и открытый диалог со всеми сотрудниками и их представителями. С этой целью мы также предоставляем им четкую и понятную информацию об условиях трудоустройства и оценки эффективности.

Свобода участия в ассоциациях

Мы признаем право работников на вступление в профсоюзы, организацию объединений и заключение коллективных и индивидуальных договоров. Мы также уважаем их право не вступать в профсоюзы.



Помните

- Руководители всегда должны открыто и четко излагать причины изменения должностных обязанностей или условий трудоустройства работника.
- Справедливые условия труда также означают уважение прав человека, которые рассматриваются отдельно в разделе «Права человека».

Что надо делать, а что нельзя

- Уважайте право работников на формирование профсоюзов и вступление в них по их усмотрению, никогда не проявляйте дискриминацию и не запугивайте подчиненных на основании их участия в профсоюзе или иной деятельности.
- Не препятствуйте официальной, разрешенной по закону деятельности представителей рабочих.



1

2

3

4

5

АКТИВЫ КОМПАНИИ

Активы Essity могут использоваться только для ведения деятельности компании в соответствии с политиками Essity. Мы несем ответственность за бережное и разумное использование этих активов, чтобы предотвратить их потерю, кражу, неправильное использование или расходование впустую. Это касается как физических активов (компьютеров и транспортных средств), так и нашей интеллектуальной собственности (ИС). Мы защищаем нашу ИС (патенты, товарные знаки, авторское право, дизайн, доменные имена и ноу-хау) от несанкционированного использования, осуществляя наши права на ИС.



Финансовые отчеты и бухгалтерская отчетность

Наша бухгалтерская и финансовая отчетность должна быть точной, а финансовые сделки должны отражаться однозначно в соответствии с принципами ведения бухгалтерской отчетности Essity.

Что надо делать, а что нельзя

- Никогда не используйте активы и оборудование компании (компьютеры и мобильные телефоны) для незаконной и ненадлежащей деятельности, которая может нанести урон компании Essity и ее репутации.
- Тщательно следите за законностью использования изображений или материалов, получаемых из интернета или у третьих лиц.
- Не передавайте служебную информацию Essity третьим лицам без надлежащего согласования и заключайте необходимые договоры о соблюдении конфиденциальности.
- Обязательно документируйте все деловые сделки надлежащим образом.
- Не искажайте истинные условия сделок с деловыми партнерами.

Узнать больше

- Прочитайте наше  [Руководство по финансовым вопросам](#)
- Прочитайте нашу  [Налоговую политику](#)



1

2

3

4


5

Информационная безопасность

Конфиденциальная информация включает в себя любые сведения, которые не являются достоянием общественности, например коммерческую тайну, бизнес-планы и маркетинговые планы, информацию о разработке продукции, изобретениях, производственных методах, сотрудниках, информацию о заработной плате и финансовую информацию Essity.

Мы должны активно охранять конфиденциальную информацию от утраты, ненадлежащего использования или раскрытия. Мы обрабатываем информацию в соответствии со стандартами классификации информации в Essity для ее эффективной защиты.

Конфиденциальность и персональные данные





Мы уважаем личную жизнь всех и каждого и будем собирать и обрабатывать **ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ**  ответственно и всегда в соответствии с действующим законодательством. Мы собираем, обрабатываем и храним персональные данные клиентов, потребителей, сотрудников и третьих лиц только с законными целями ведения бизнеса и будем защищать их от несанкционированного использования или раскрытия.



Что надо делать, а что нельзя

- Проявляйте осторожность при обсуждении бизнеса компании или при работе с корпоративной информацией в общественных местах.
- Защищайте информацию в соответствии со Стандартом классификации информации Essity.
- Соблюдайте осторожность, проходя по ссылкам и открывая приложения из необычных электронных писем или электронных писем от незнакомых вам отправителей.
- Не публикуйте информацию компании в социальных сетях или в других онлайн-сервисах без соответствующего на то разрешения.
- Обрабатывайте персональные данные только после получения соответствующего согласия или по договоренности.

Узнать больше

- Прочитайте документ  **Личная ответственность за безопасность информации**
- Прочитайте нашу  **Политику защиты данных**
- Пройдите электронное обучение по безопасности  **«ОСТАНОВИТЕСЬ. ПОДУМАЙТЕ. ДЕЙСТВУЙТЕ.»**
- Прочитайте нашу  **Информацию о защите данных**





Командировки

В деловых поездках мы всегда должны соблюдать меры безопасности и действовать эффективно и ответственно. В командировках мы обязаны обеспечивать личную безопасность и охранять активы и информацию Essity, находящуюся под нашим контролем.

В деловых поездках и при выполнении рабочих заданий мы являемся представителями компании и не должны принимать участие в незаконной или неподобающей деятельности, которая может нанести вред компании Essity и ее репутации.

Помните

- В деловых поездках мы представляем Essity и поэтому должны действовать как представители компании, всегда соблюдая корпоративные политики.

Что надо делать, а что нельзя

- Читайте уведомления для путешественников и информацию, чтобы понимать текущую ситуацию в пункте назначения, особенно если вы выезжаете в страну высокого риска.
- Проявляйте осторожность в отношении документов и информации компании и предпринимайте меры предосторожности при работе в общественных местах.

Узнать больше

- Прочитайте нашу [Политику по командировкам и проведению совещаний](#)



1

2

3

4

5



НА РЫНКЕ

Мы ведем деятельность
справедливо и строим
отношения по принципу
честности и этичности



1

2

3

4

5



Честная конкуренция

Несмотря на то, что Essity всегда будет активно конкурировать на рынке, конкуренция должна быть честной и соответствовать положениям законов о конкуренции («антимонопольных» законов). Этими законами, в целом, запрещаются соглашения или договоренности между конкурентами, которые ограничивают конкуренцию, в том числе фиксирование цен, распределение клиентов или географических рынков, ценовой сговор или злоупотребление доминирующим положением на рынке.





Помните

- Законы о конкуренции сложны, и их применение может существенно различаться в каждом конкретном случае и в разных странах. Если у вас есть сомнения в отношении того, что является честной конкуренцией, свяжитесь со специалистом юридического отдела Essity.
- Нарушение антимонопольного законодательства и нормативно-правовых актов может серьезно подорвать репутацию Essity, привести к существенным штрафам, уголовной и гражданской ответственности причастных сотрудников.

Что надо делать, а что нельзя

- Не предлагайте и не вступайте в открытые или предполагаемые, письменные или устные соглашения и договоренности с конкурентом касательно таких коммерчески конфиденциальных вопросов, как ценообразование, тендеры, условия продажи или территории продаж.
- Проявляйте осторожность, принимая участие в деятельности ассоциаций с участием конкурентов, и проконсультируйтесь со специалистом юридического отдела Essity до любого взаимодействия с конкурентами.
- Собирайте информацию о конкурентах только из открытых источников

Узнать больше

- Пройдите  [Обучение по законодательству ЕС в области конкуренции](#)
- Пройдите  [Обучение по законодательству США и Канады в области конкуренции](#)



1

2

3

4

5



Конфликты интересов

Необходимо выносить бизнес-решения в лучших интересах Essity. Для этого мы должны избегать конфликта интересов и надлежащим образом сообщать о фактических или потенциальных конфликтах интересов, как только нам станет о них известно.

Конфликт интересов возникает, когда наши личные интересы, связи и деятельность, контролировать которую Essity не может и в отношении которой не может даже создавать видимость влияния, мешают вынесению объективных решений.

Помните

- Руководители несут особую ответственность за предотвращение участия своих подчиненных в вынесении решений, в которых потенциально присутствует конфликт интересов.

Что надо делать, а что нельзя

- Всегда поддерживайте профессиональные отношения с деловыми партнерами, не принимайте на работу родственников и друзей и не отдавайте им предпочтение.
- Избегайте любых капиталовложений, доли участия или деятельности, которые могут заставить окружающих усомниться в вашей объективности или лояльности к Essity.
- Не допускайте прямой или косвенной подчиненности лиц, связанных семейными узами или состоящими в интимной связи.
- Незамедлительно сообщайте о потенциальных конфликтах интересов вашему руководителю, как только узнаете об их существовании.

Узнать больше

- Прочитайте нашу  **Политику в области конфликта интересов**



1

2

3

4

5

Инсайдерская информация

Инсайдерская информация — это закрытая информация, которая может обоснованно считаться влияющей на цену финансовых активов Essity, например стоимость акций.

Мы стремимся соблюдать все применимые правила и нормы в отношении инсайдеров. Мы не должны раскрывать инсайдерскую информацию третьим лицам, в том числе нашим родственникам и друзьям. Сотрудники, обладающие инсайдерской информацией, не могут продавать акции Essity или рекомендовать такие действия окружающим на основании такой информации.

Помните

- Нарушение законодательства в отношении торговли инсайдерской информацией может повредить репутации Essity и привести к возникновению личной уголовной и гражданской ответственности.

Что надо делать, а что нельзя

- Обсуждать инсайдерскую информацию можно только с лицами, имеющими к ней доступ.
- Не торгуйте финансовыми инструментами и не делитесь инсайдерской информацией, если вы зарегистрированы в списке держателей инсайдерской информации Essity, например, в период, непосредственно предшествующий публикации финансовых отчетов компании.

Узнать больше

Прочитайте нашу  [Политику в отношении инсайдерской информации](#)



1

2

3

4

5



Продукция и безопасность

Мы стремимся предоставлять нашим клиентам, потребителям и пациентам экологически и социально ответственные и качественные решения. Здоровье и безопасность занимают центральное место в нашей деятельности. Наши продукты и услуги будут соответствовать действующему законодательству и нормативно-правовым требованиям к безопасности продуктов и их маркировке.



Помните

- Обязательно привлекайте к вынесению решений людей, которые могут повлиять на качество, безопасность и соответствие нашей продукции нормативно-правовым требованиям.
- За качество несет ответственность не только отдел качества. Это ответственность каждого.

Что надо делать, а что нельзя

- Seriously относитесь ко всем проблемам качества и безопасности и оперативно сообщайте обо всех замеченных проблемах.
- Соблюдайте процедуры Essity в отношении согласования продажи продукции в новых странах или регионах, например, в отношении соблюдения местного законодательства.
- Всегда соблюдайте применимые процедуры согласования для обеспечения соответствия нашей продукции действующим нормативно-правовым требованиям до ее выпуска на рынок.

Узнать больше

- Прочитайте нашу  [Политику обеспечения качества](#)
- Пройдите  [электронный учебный курс «Осведомленность о качестве и нормативно-правовых требованиях»](#)



Ответственный подбор поставщиков

Применяя ответственный подход к закупкам, мы формируем стабильные отношения с нашими поставщиками, продавцами и подрядчиками. Все наши решения о закупках должны основываться на критериях справедливости и объективности, в том числе на требованиях, изложенных в Глобальном стандарте в области работы с поставщиками Essity.



Помните

- Ответственно подходу к закупкам, мы снижаем риски и при этом наиболее эффективно используем ресурсы Essity.

Что надо делать, а что нельзя

- Всегда вовлекайте специалистов по закупкам в процесс с самого начала, чтобы учитывать все специальные условия Essity.
- Оперативно уведомляйте своего руководителя и воздерживайтесь от участия в процессе вынесения решений, если у потенциального или существующего поставщика Essity работает ваш родственник или близкий друг.

Узнать больше

- Прочитайте нашу  [Политику по закупкам](#)
- Прочитайте нашу  [Политику по закупкам сырья лесной промышленности](#)



1

2

3

4

5

Методы работы на рынке

Мы рекламируем, продвигаем и маркируем наши продукты и услуги ответственным образом в соответствии с маркетинговыми правилами и законами, отраслевыми кодексами и стандартами.

Торговые санкции и ограничения

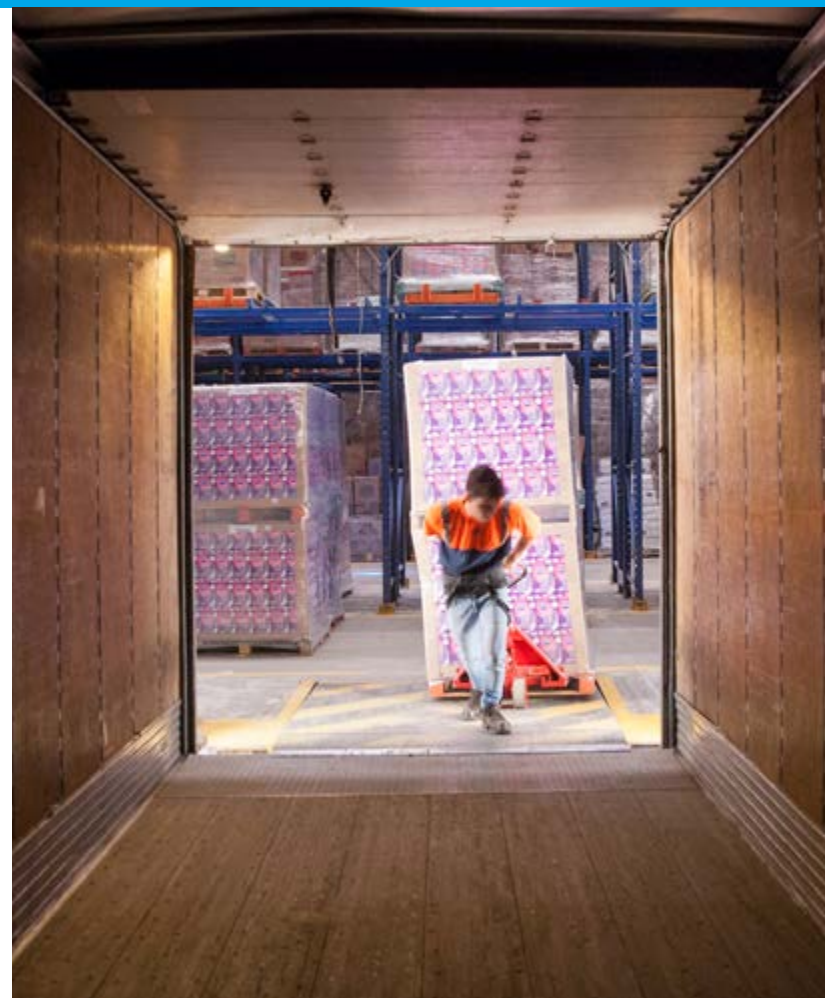
Мы ведем деятельность в соответствии с действующими законами и нормативно-правовыми актами в сфере торговли. Это могут быть **САНКЦИИ** ? и ограничения импорта/экспорта определенной продукции или ведения бизнеса с определенными физическими лицами, странами или компаниями.

Помните

- Любое продвижение и предоставление образцов товаров медицинского назначения должно осуществляться строго в соответствии с определенными нормативно-правовыми требованиями и применимыми отраслевыми стандартами.

Что надо делать, а что нельзя

- Используйте рекламные материалы только на тех на рынках, где они были одобрены к применению.
- В маркетинговой деятельности с участием детей или касающейся детей обязательно учитывайте меры особой юридической защиты и обеспечивайте отсутствие отрицательного влияния нашей маркетинговой деятельности на права детей или их благополучие.
- Обязательно правильно оформляйте документы на экспортируемую продукцию с указанием места назначения экспорта и конечного пользователя.



1

2

3

4

5



1

2

3

4

5



В ОБЩЕСТВЕ

Мы ценим наше положение как надежной социально-ответственной компании во всех регионах, в которых мы работаем.

Уважение к правам человека

Мы поддерживаем и уважаем признаваемые на международном уровне права человека во всех регионах нашей деятельности.

Опираясь на Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, мы постоянно оцениваем, как наша продукция, деятельность и деловые отношения влияют на права человека, и предпринимаем шаги, чтобы избежать нарушения таких прав. При наличии противоречащих друг другу требований мы будем придерживаться национального законодательства, пытаясь найти способы соблюсти международные права человека.

Поэтому мы нетерпимо относимся к любой форме **ПРИНУДИТЕЛЬНОГО, РАБСКОГО ИЛИ ПОДНЕВОЛЬНОГО ТРУДА** и физическим наказаниям. Никто не обязан передавать в качестве залога документы или лишаться их при трудоустройстве. Сотрудники ни при каких обстоятельствах не должны оплачивать расходы по своему найму и могут в любой момент расторгнуть трудовой договор в соответствии с действующим законодательством или условиями договора.

Что надо делать, а что нельзя

- Seriously respond to reports of suspected human rights violations or actual abuse and take steps to address the problem.
- When working with employment centers or contractors, verify the presence of work permits and compliance with employment center standards, including those related to benefits and compensation.

Узнать больше

- Read the [ILO Conventions](#)



1

2


3

4

5




Права детей

Мы считаем детей заинтересованными лицами, требующими особой защиты. Руководствуясь Принципами по правам детей и предпринимательской деятельности, мы уважаем и поддерживаем права детей в обществе. Мы считаем неприемлемым **ДЕТСКИЙ ТРУД**  и любые формы эксплуатации детей и всегда будем неуклонно соблюдать действующее национальное законодательство и международные стандарты в отношении минимального трудоспособного возраста. Если наша деятельность влияет на детей, мы всегда будем действовать в их лучших интересах.

Что надо делать, а что нельзя

- Уточняйте минимальный трудоспособный возраст в соответствии с действующим законодательством, принимая на работу детей в возрасте до 18 лет.

Узнать больше

- Прочитайте  **Руководящие принципы по правам детей и предпринимательской деятельности**



Взятничество и неподобающие преимущества

Мы прилагаем все усилия для борьбы с коррупцией во всех формах и нетерпимо относимся ко взяточничеству или предоставлению неподобающих преимуществ в ходе ведения нашей деятельности.

Это означает, что мы не предлагаем, не принимаем, не просим и не разрешаем вручение подарков, денежных средств или иных преимуществ, которые могли бы повлиять или создать видимость влияния на объективность бизнес-решений. Таким образом, запрещается предоставление вознаграждений за ускорение административных и иных регламентированных формальностей. При взаимодействии с **ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ ?** и **МЕДИЦИНСКИМИ РАБОТНИКАМИ/ОРГАНИЗАЦИЯМИ ?** могут применяться более строгие правила.

Мы вручаем подарки, оказываем знаки гостеприимства и несем представительские расходы законным образом с соблюдением принципа прозрачности и только в связи с законными деловыми отношениями. Мы не вручаем и не принимаем ничего, что могло бы привести к конфликту интересов или заставить усомниться в нашей этичности.



Помните

- При взаимодействии с медицинскими работниками необходимо всегда знать действующие отраслевые правила, а также пройти соответствующее обучение.
- Во время переговоров в рамках тендера или заключения договора знаки гостеприимства могут быть восприняты как излишние. В таких случаях до совершения любых действий следует всегда проконсультироваться со своим руководителем, юристом или специалистом отдела нормативно-правового соответствия.
- Возможно, в вашей стране существуют отраслевые стандарты вручения подарков и оказания знаков гостеприимства. Если вы не уверены, уточните у специалистов юридического отдела.

Что надо делать, а что нельзя

- Любое взаимодействие с медицинскими работниками и медицинскими организациями должно осуществляться с законными или научными целями.
- Не вручайте никаких подарков, если вы знаете, что они могут стать нарушением политики в отношении подарков других компаний или организаций.
- Ни при каких обстоятельствах не следует предоставлять или принимать денежные средства или их эквиваленты.
- Всегда оплачивайте собственное размещение в отелях и транспортные расходы при посещении сторонних мероприятий.

Узнать больше

- Прочитайте нашу  **Политику противодействия взяточничеству и коррупции**
- Пройдите  **учебный курс «Противодействие взяточничеству и коррупции»**



1

2

3

4

5

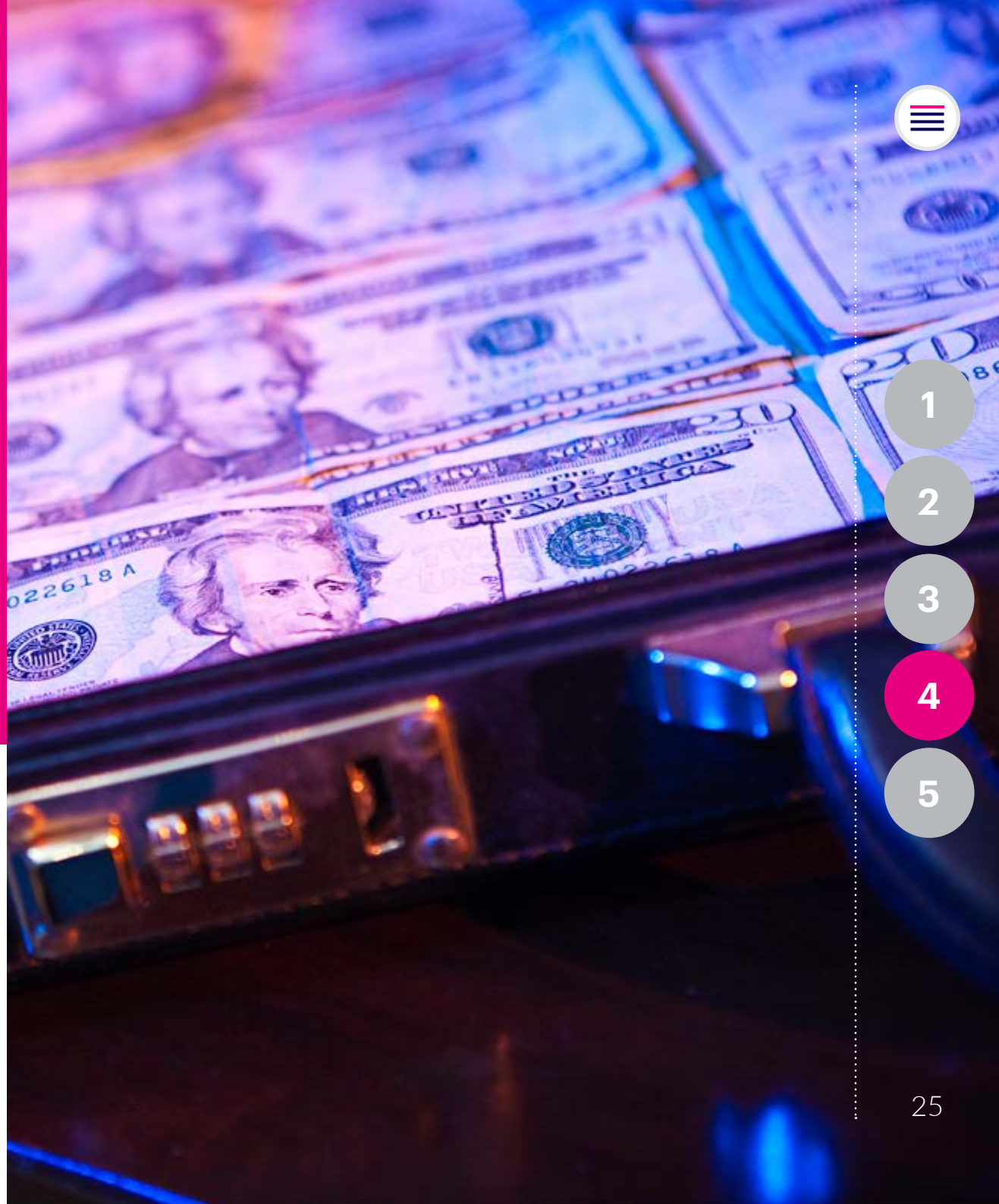


Легализация доходов, полученных преступным путем

Для защиты активов и репутации Essity мы должны обеспечивать законное получение выручки. Для этого мы соблюдаем международные законы по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем. Легализация доходов, полученных преступным путем, — любая договоренность, в рамках которой выручка от преступной деятельности маскируется или делается внешне законной.

Что надо делать, а что нельзя

- Предпринимайте разумные действия для выявления и оценки этичности наших деловых партнеров и убедитесь, что проводимая ими деятельность законна.
- Будьте настороже и сообщайте руководству, если вас попросили перевести средства по какой-либо сделке в страну, не имеющую отношения к этой сделке.



1

2

3

4

5



Экологическая ответственность

Забота об окружающей среде занимает центральное место в нашей деятельности. Мы оцениваем воздействие на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла нашей продукции: от ответственной поставки сырья до ресурсоэффективного производства и разработки инноваций, а также оптимизированного управления отходами.

Мы предпринимаем шаги для постоянного снижения экологического воздействия наших продуктов и услуг. При осуществлении инноваций мы уделяем основное внимание разработке ответственных, безопасных, ресурсоэффективных и экологических решений.

Что надо делать, а что нельзя

- Выполняйте повседневные задачи с заботой об окружающей среде. Ваша трудовая деятельность должна обеспечивать эффективное использование ресурсов и снижение любых отходов и выбросов вредных веществ.
- Выполняйте установленные процедуры, соблюдайте местные правила и обеспечивайте экологичность и безопасность управления отходами, химикатами и другими опасными веществами и их утилизации в Essity.

Узнать больше

- Прочитать нашу  [Политику социально-экологической ответственности](#)



1

2

3

4

5



Связи с общественностью

Мы стремимся выстраивать профессиональные и прозрачные внешние коммуникации с учетом исполнения наших обязательств по обеспечению конфиденциальности и вести конструктивный и продуктивный диалог со всеми заинтересованными лицами.

Отношения с сообществом

Мы стремимся вносить положительный вклад в развитие общества в регионах, где мы ведем нашу деятельность, формируя длительные, долгосрочные отношения, базирующиеся на открытом и честном диалоге. Мы участвуем в общественных инициативах совместно с организациями, миссия и цель которых соотносятся с нашими.




Помните

- Вы несете личную ответственность за публикации в Интернете. При упоминании компании в социальных сетях необходимо знать принципы Кодекса деловой этики Essity и других политик компании и действовать соответственно.

Что надо делать, а что нельзя

- Если в социальной сети вы идентифицируете себя как сотрудника Essity, четко донесите до читателей, что высказанное мнение является вашим личным мнением и ни в коей мере не является выражением позиции компании.
- Не создавайте впечатления, что вы говорите от лица компании, в личной переписке, в том числе в социальных сетях, без соответствующего на то разрешения.
- Не используйте адрес электронной почты компании для ведения личных блогов.
- Перенаправляйте все запросы аналитиков или инвесторов в отдел по работе с инвесторами Essity.
- Обязательно соблюдайте наши правила работы с общественностью и спонсорской деятельности и получайте необходимые разрешения до осуществления пожертвований общественной организации от лица компании.
- Проявляйте должную осторожность при выборе получателя спонсорской помощи или пожертвования и проверяйте целевое расходование полученных ими средств.

Узнать больше

- Прочитайте нашу  **Политику по связям с общественностью**
- Прочитайте наши  **Инструкции по связям с общественностью и спонсорской деятельности**
- Прочитайте наши  **Рекомендации по работе в социальных сетях**



1

2

3

4

5



Политическая деятельность

Essity сохраняет политический нейтралитет и не осуществляет выплаты или пожертвования в натуральной форме политическим партиям, кандидатам, их учреждениям, организациям или представителям. Имя нашей компании нельзя использовать в политических кампаниях или для продвижения интересов политических партий или кандидатов.

Несмотря на то, что Essity не участвует напрямую ни в каких политических действиях партий, мы продолжим участвовать в обсуждениях политики по темам, которые законным образом представляют интерес для нашей компании, сотрудников и общества в регионе, где вы ведем свою деятельность. Это, в частности, включает в себя лоббирование.

Что надо делать, а что нельзя

- По вопросам ведения любой деятельности, связанной с взаимодействием с органами власти, проконсультируйтесь со специалистами отдела по работе с государственными органами Essity.
- Принимая участие в личной политической деятельности/ обсуждениях, не создавайте впечатление того, что вы говорите от лица Essity или что компания поддерживает ваши взгляды.
- Не используйте активы компании для личной поддержки политического кандидата или партии.



1

2

3

4

5



Сообщения о потенциальном нарушении Кодекса деловой этики

Каждый из нас несет ответственность за обеспечение этической работы и поддержания репутации Essity.

Essity поддерживает культуру честности и открытости, в которой каждый сотрудник может добросовестно сообщить о подозреваемых нарушениях закона или Кодекса.

Вы всегда можете высказать свои опасения своему руководителю, специалистам юридического отдела, отдела по работе с персоналом или представителю профсоюза/рабочего совета в соответствии с процедурой направления жалоб, установленной на местах.

Вы также можете позвонить на горячую линию Essity, оператором которой является независимая организация, для конфиденциального сообщения о проблеме. Такие сообщения будут анонимными, если это разрешено в соответствии с местным законодательством.

Компания Essity будет расследовать поступившую информацию о нарушениях и предпринимать соответствующие действия. Любая предоставленная в процессе такого расследования информация будет считаться конфиденциальной за исключением случаев, когда ее раскрытие потребуется по закону или будет выявлено преступление закона.

Мы пресекаем дискриминацию и меры возмездия в отношении сотрудника за добросовестное сообщение о нарушении. Возмездие само по себе считается серьезным нарушением Кодекса и влечет за собой дисциплинарные меры вплоть до увольнения.

В отношении сотрудника, который сознательно направляет умышленно ложное сообщение о нарушении, будут также применены серьезные дисциплинарные меры.



1

2

3

4

5

На горячую линию Essity работники могут сообщить о серьезных нарушениях, о которых в ином случае, возможно, они бы промолчали.


Сообщение можно отправить через указанный ниже веб-сайт или по телефону на вашем родном языке, используя код доступа Essity. Вы получите уникальный номер обращения, который надо сохранить. Вас попросят установить пароль для отслеживания хода расследования по вашему вопросу.

Отдел нормативно-правового соответствия и этики Essity получает переведенную на нужный язык информацию от стороннего оператора, рассматривает и оценивает ее, и рекомендует, какие действия необходимо предпринять.

Меры возмездия в отношении сотрудника, который добросовестно сообщает о проблеме, будут пресекаться со всей строгостью с наложением дисциплинарного взыскания. Добросовестность не означает, что нарушение действительно имеет место, это значит, что, сообщая о ваших предположениях, вы предоставляете полную и верную информацию.

Если вы боитесь возмездия, укажите это в своем сообщении.

 **Узнать больше**

- Прочитайте  **Информацию о том, как сообщить о нарушениях Кодекса**



1

2

3

4

5

Определение

Персональные данные — это любая информация, связанная с физическим лицом, или информация, которая может использоваться для прямой или косвенной идентификации такого лица.

Санкции — ограничения, налагаемые на торговлю определенными товарами или услугами с определенными странами

Подневольный труд — ситуации, в которых люди вынуждены работать в условиях насилия или устрашения или из-за накопленного долга, будучи лишены документов или под угрозой выдачи иммиграционным службам. В большинстве случаев в определение подневольного труда входит также рабство или торговля людьми

Детский труд — работы, которые могут нанести психический, физический, социальный или моральный вред детям или мешать посещению ими школы

Медицинская организация (МО) — любое юридическое лицо, являющееся ассоциацией или организацией в области здравоохранения, медицины или науки, например больница, поликлиника, фонд, университет или иное образовательное учреждение, через которое медицинские работники оказывают свои услуги. Это определение может включать

учреждения здравоохранения (УЗ). Определение МО в разных странах может отличаться.

Медицинские работники (МР) — врачи, стоматологи, фармацевты или медсестринский персонал, которые в ходе выполнения своей профессиональной деятельности могут выписывать, приобретать, поставлять, рекомендовать или назначать лекарственный препарат. В эту категорию также входят любые государственные служащие или сотрудники государственных органов или иных организаций, которые могут прописывать, приобретать, поставлять или назначать лекарственные препараты. Определение МР в разных странах может отличаться.

Государственные служащие — в широком смысле это лица, выполняющие общественную функцию, например таможенные службы, контрольно-надзорные органы, политики и сотрудники государственных или международных организаций. В разных странах определение может отличаться, поэтому в случае сомнений уточните у специалистов юридического отдела.



1

2

3

4

5

